



De reguliere Tweede Kamerverkiezingen staan voor de deur. Op 17 maart gaan we naar de stembus. Maar wat zijn de beschouwingen als het gaat om werk en arbeidsmarkt? Bekijk hier alle voor HR belangrijke standpunten van de grotere partijen op een rij!

Xpert HR

Arbeidsmarkt



- Vast contract wordt de norm
- Meer zekerheden voor flexwerkers
- Minder financiële en fiscale voordelen bij inhuren flex
- Fiscale voordelen zzp'erschap worden beperkt
- Er komt een regeling voor ontslagvergoedingen
- Aanpak schijnconstructies
- Wisselen van baan moet eenvoudiger worden
- Deeltijd-WW wordt uitgewerkt tot volwaardig instrument

**Christen
Unie**

- Groter onderscheid: loondienst - opdracht - uitzendwerk
- Werkende is werknemer, tenzij...
- Betere beloning flexwerkers door flex-toeslag
- Einde aan oneerlijke flexconstructies
- Uitzendwerk alleen toegestaan bij tijdelijk werk
- Premiedifferentiatie vergroot ten faveure vast contract
- WW-premie vast contract lager
- Fiscale voordelen zelfstandigen worden afgebouwd
- Financiële sanctie bij ontbreken redelijke grond ontslag

D66

- Einde 'wildgroei' aan flexcontracten
- Verkleinen verschillen fiscaliteit en sociale zekerheid arbeidsrelaties
- Soort werk bepaalt soort contract (i.p.v. kosten)
- Vast contract aantrekkelijker maken voor werkgevers
- Flexwerkers krijgen opslag op minimumloon
- Hogere WW-uitkering eerste maanden, geleidelijke afbouw
- Uitzendkracht krijgt recht op dezelfde beloning
- Goed opdrachtgeverschap in wet

**GROEN
LINKS**

- Drie contractvormen: vast, uitzend en zzp
- Vast contract wordt de norm
- Uitzendcontract voor piek
- Payrolling, contracting en nulurencontracten worden afgeschaft
- Uitzendkracht krijgt recht op dezelfde beloning
- Flexwerk moet duurzamer worden
- Schijnconstructies worden onmogelijk



- Einde 'wildgroei' contracten
- Loondienst aantrekkelijker maken
- Maximaal drie contractvormen (loondienst, uitzendcontract, opdracht)
- Werkgever is werkgever, tenzij...
- 'Platform' is werkgever, tenzij...
- Rechters mogen hogere, niet-wettelijk beperkte ontslagvergoeding toekennen



- Tegengaan flexibilisering arbeidsmarkt
- Geen aantasting WW en ontslagvergoeding



- Structureel werk wordt uitgevoerd met vaste contracten
- Uitzendwerk is er voor piekperiodes, opvang ziekte en seizoenswerk
- Vast contract wordt goedkoper, flexwerk duurzamer
- Uitzendkracht krijgt recht op dezelfde beloning
- Ontslagbescherming blijft intact
- WW-duur niet korter



- Meerdere of langere tijdelijke contracten moet mogelijk blijven
- Geen hogere WW-premie voor flexcontract tot 21 jaar
- Lagere premie bij vast contract
- Positie zzp'ers verankerd in wet
- Schijnconstructies moeten worden voorkomen
- Kleine werkgevers mogen de opzegtermijn verlengen naar drie maanden
- Geen transitievergoeding als contract niet binnen eerste jaar wordt verlengd

Loondoorbetaling en verzekering bij ziekte



- Loondoorbetalingsplicht bij ziekte naar één jaar (eerst voor MKB)
- Re-integreren moet eenvoudiger worden
- Basisvoorziening voor arbeidsongeschiktheid voor alle werkenden

**Christen
Unie**

- Kleine/middelgrote werkgevers: één jaar loondoorbetaling bij ziekte
- Verplichte publieke basisverzekering voor arbeidsongeschiktheid voor alle werkenden

D66

- Kleine/middelgrote werkgever: één jaar loondoorbetaling bij ziekte
- Tweede ziektejaar collectief verzekerd
- Betaalbare collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering voor alle werkenden

**GROEN
LINKS**

- Zzp'ers krijgen collectieve basisvoorziening voor arbeidsongeschiktheid
- Passende uitkering bij arbeidsongeschiktheid
- Aanbod passend werk bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid



- Loondoorbetaling tweede ziektejaar collectief verzekerd voor bedrijven tot 25 werknemers
- Alle werkenden bouwen verplicht bescherming tegen arbeidsongeschiktheid op



- Zzp'er kan zich vrijwillig betaalbaar verzekeren voor arbeidsongeschiktheid

SP.

- Doorbetalen van ziek personeel wordt eerlijker verdeeld
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt beter
- Zzp'ers: pensioen en collectieve verzekering tegen arbeidsongeschiktheid



- Betaalbare basisverzekering tegen arbeidsongeschiktheid voor zzp'ers
- Loondoorbetaling bij ziekte voor kleine werkgevers naar één jaar
- Overheid compenseert tweede ziektejaar
- Transparant beoordelingsstelsel voor arbeidsongeschiktheid

Opleiding en ontwikkeling



- Stelsel van leerrechten als vast onderdeel cao's en contracten
- Online kennis APK voor werkenden plus gratis ontwikkeladviezen

Christen Unie

- Eigen leerrekening voor elke werknemer
- Bijscholen moet aantrekkelijker worden
- Meer leer-werktrajecten

D66

- Verzilverbare heffingskorting vervangt studiefinanciering, bijstand en AOW
- Meer aandacht voor scholing, m.n. voor mensen in WW
- Individueel ontwikkelbudget voor werkenden

GROEN LINKS

- Eén werkloket voor vragen over werk, loopbaan, scholing, begeleiding naar werk en het ontwikkelingsbudget



- Werkgever moet zorgen voor scholing
- Elke werkende krijgt elke twee jaar loopbaan-gesprek
- Er komen 'tweede kans beroepsbegeleidende leerweg (BBL)-trajecten'



De PVV heeft geen voor HR relevante beschouwingen betreft opleiding en ontwikkelingen.

SP

- Bedrijven en instellingen maken afspraken over stageplaatsen



- Persoonlijke leerrekening voor werknemers om scholing mee te betalen
- Fiscaal aantrekkelijk maken om transitievergoeding te gebruiken voor omscholing

Minimumloon



- Wettelijk minimumuurloon 10% omhoog voor 40-urige werkweek

**Christen
Unie**

- Er komt een wettelijk minimumuurloon
- Minimumloon en minimumjeugdloon minimaal 10% omhoog

D66

- Minimumloon minimaal 10% omhoog
- Minimumjeugdloon v.a. 18 jaar gelijk aan minimumloon

**GROEN
LINKS**

- Minimumloon gaat omhoog (14 euro p.u. tot 60% gemiddelde loon)



- Minimumuurloon wordt stapsgewijs verhoogd naar 14 euro per uur
- Het minimumjeugdloon verdwijnt vanaf 18 jaar



- Hoger minimumloon

SP.

- Minimumloon verhoogd tot 14 euro per uur
- Minimumjeugdloon wordt afgeschaft

VVD

- Minimumloon moet omhoog

AOW en pensioen



- Huidige pensioenakkoord blijft bestaan
- Invoering deeltijdpensioen
- Zelfstandigen bouwen eenvoudiger pensioen op

**Christen
Unie**

- AOW wordt verhoogd met minimaal 10%
- AOW geleidelijk gefiscaliseerd
- Zzp'ers krijgen ook recht op pensioenopbouw bij pensioenfondsen

D66

- AOW-uitkering verhoogd en AOW-premie verder gefiscaliseerd
- AOW wordt vervangen door verzilverbare heffingskorting
- Doorwerken na pensioen moet mogelijk zijn

**GROEN
LINKS**

- AOW-uitkering gaat omhoog
- Ouderen met AOW-gat of zonder aanvullend pensioen krijgen aanvulling
- Werkgevers betalen pensioenpremie voor uitzendkrachten en zzp'ers
- Zzp'ers betaalbaar vrijwillig verzekeren voor pensioen



- AOW-uitkering gaat omhoog
- Alle werkenden bouwen verplicht pensioen op
- Eerder stoppen met werken zware beroepen blijft mogelijk
- Pensioen na 45 jaar werken wordt mogelijk
- Zzp'er kan zich vrijwillig betaalbaar verzekeren voor pensioen



- AOW-leeftijd op 65
- Zware beroepen mogelijkheid na 40 jaar werk met pensioen
- Behoud huidig pensioenstelsel

SP.

- AOW-leeftijd op 65
- Doorwerken na pensioen mogelijk, maar onder zelfde voorwaarden 'gewone' werknemer
- Pensioenstelsel geen Europese bevoegdheid



- Werkgever en werknemer stellen in overleg pensioenleeftijd vast
- AOW-uitkering mag twee jaar later ingaan tegen hogere uitkering
- Meer mogelijkheden voor zelfstandigen om pensioen op te bouwen

Contractvormen, verlof en meer...



- Thuiswerken bevorderen, opnemen in cao's
- Meer betaald verlof na de bevalling voor één van de ouders
- Kinderopvang betaald door overheid, lage inkomensafhankelijke bijdrage

**Christen
Unie**

- Thuiswerken bevorderen
- Hoge, vaste korting voor kinderopvang
- Voorlichting en toezicht om stress en burn-out te voorkomen

D66

- Thuiswerken bevorderen, opnemen in cao's
- Recht op onbereikbaarheid verankeren
- Gratis kinderopvang

**GROEN
LINKS**

- Kortdurend zorgverlof week langer, langdurig zorgverlof wordt deels betaald
- Negen weken betaald ouderschapsverlof, uitbreiding (aanvullend) geboorteverlof
- Gratis kinderopvang, ook voor niet werkenden



- Drie maanden betaald ouderschapsverlof
- Wettelijk recht op onbereikbaarheid
- 32-urige werkweek



- Sociaal en beschut werk voor mensen met een arbeidsbeperking
- Invoering tewerkstellingsvergunningen
- Bestrijden uitkeringsfraude



- Winstdeling voor alle werknemers
- Kinderopvang vier dagen per week gratis
- Nieuwe sociale werkplaatsen (sociale ontwikkelbedrijven)



- Eén samengevoegde verlofregeling voor geboorte, ouderschap, kortdurende zorg en calamiteiten
- Kinderopvang moet goedkoper voor middeninkomens
- Voltijdwerkbonus

XpertHR: jouw kennispartner in HR-vraagstukken

Altijd snel en betrouwbaar antwoord op al je HR-vragen. Met XpertHR optimaliseer je jouw werkproces met kennisdocumenten, praktische tools, praktijkcases, checklists, voorbeelddocumenten en meer. Met alle informatie op één plek ben je altijd up-to-date.

Net als jij maken meer dan 30.000 HR-professionals dagelijks gebruik van ons digitale platform.

[Bekijk de standpunten in XpertHR](#)



XpertHR