

Elke vier weken loon. Hoe kom je uit met je geld?

GJ Personeelsdiensten informeert je goed en volledig. In deze factsheet leggen we het verschil uit tussen loonbetaling per vier weken of loonbetaling per maand. Dit maakt nogal een verschil voor de financiële administratie die je bijhoudt.

Let hierbij goed op dat loonbetaling per vier weken nooit op hetzelfde moment komt, terwijl de vaste lasten (huur of hypotheek, gas/water/licht, verzekeringen etc.) wel op een vast moment afgeschreven worden; vaak aan het begin van de maand. Het klinkt misschien ideaal om elke vier weken loon uitbetaald te krijgen, je krijgt het namelijk 13 keer per jaar. Als je loon maandelijks wordt betaald, ontvang je het 12 keer per jaar. De praktijk kan echter anders zijn, vanuit goed werkgeverschap willen we je hierbij advies geven om je te behoeden voor een veelgemaakte fout.

De verschillen

Als je elke maand uitbetaald krijgt, wordt je geld altijd netjes rond de 25^e dag van de maand op je rekening overgemaakt. De vaste lasten worden vervolgens rond de 1^e van de volgende maand afgeschreven, vaak gebeurt dit via een automatische incasso. Het geld dat overblijft, is bestemd voor boodschappen en andere variabele kosten. Mogelijk wordt ook een vast bedrag per maand gespaard.

Als je elke vier weken loon uitbetaald krijgt, krijg je dus niet standaard rond het einde van je maand het salaris. Een voorbeeldje; het salaris van week 1 t/m 4 ontvang je in week 5, gevolgd door week 5 t/m 8 in week 9, week 9 t/m 12 in week 13, week 13 t/m 16 in week 17, etc. Dit betekent dat de datum van betaling dus steeds afwijkt en niet per se aan het einde van de maand valt.

Je denkt dat je rijker bent

Een vierwekenloon kan interessant lijken omdat het een tijdje duurt voordat je vaste lasten worden afgeschreven. Dit kan ook een valkuil zijn; het geld is al opgemaakt voordat je het doorhebt. Veel mensen geven makkelijker geld uit als het op de rekening staat. In het begin kun je dit mogelijk nog oplossen, maar er komt een moment dat je structureel geld tekortkomt. Je bent dan het ene gat met het andere gat aan het vullen en dat gaat een keer fout. Het vereist veel discipline om een hoog banksaldo te negeren, zelfs als je weet dat de vaste lasten nog worden afgeschreven.

Rekenvoorbeeld:

Als we rekenen met een voorbeeld van een netto jaarsalaris van € 24.000,- ontvang je met een maandloon 1/12^e deel, wat neerkomt op € 2.000,- per maand. Bij een vierweken loon krijg je 13 keer per jaar salaris, dus 1/13^e deel, dat komt neer op € 1.846,- per 4 weken. Je zult je uitgaven dus goed moeten budgetteren, per saldo krijg je namelijk evenveel salaris als bij een maandloon. Als je de 13^e uitbetaling als extraatje kunt zien, heb je aan het einde van het jaar een leuk bedrag om opzij te zetten op je spaarrekening.

Hieronder geven we je graag een tip hoe je wel uitkomt met je geld:

Houd meerdere bankrekeningen aan

1. Een betaalrekening waar je salaris op binnenkomt en je vaste lasten vanaf gaan
2. Een betaalrekening met bankpasje waar je alle overige dingen van betaalt
3. Spaarrekening

De rekening waar je salaris op binnenkomt, laat je ongemoeid. Keer jezelf elke 25^e van de maand een vast salaris uit op een tweede rekening. Je betaalt alles van die tweede rekening, dus alleen van deze rekening heb je een bankpas. Deze maandelijks overschrijving kun je standaard opgeven bij je bank. Reken dus eerst uit wat je vaste lasten zijn. Dit kun je makkelijk doen door je afschriften na te lopen. Vervolgens weet je hoeveel je overhoudt van je vierwekenloon. Het restbedrag is dan het geld dat je overhoudt voor vrije uitgaven en mogelijk extra geld dat je kunt sparen. Zodra je salaris binnenkomt, maak je het vrij te besteden bedrag over naar je tweede en derde rekening. Aan het einde van het jaar krijg je je 13^e salaris en dit is dan een mooi bedrag om over te maken naar je spaarrekening om onvoorziene uitgaven op te kunnen vangen.

Op deze manier blijf je financieel gezond en zul je geen (financiële) zorgen krijgen. Wij zijn betrokken bij onze medewerkers en delen onze kennis graag.

Wij geven je advies als je over bovenstaande nog vragen hebt. Ook op www.nibud.nl kun je relevante informatie vinden.

